

上海市松江区人力资源和社会保障局

沪松人社〔2025〕5号

关于广泛开展松江区稳岗留工送温暖活动暨 2025年春季促进就业专项行动的通知

各镇人民政府、街道办事处、经开区、各有关单位：

为深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，贯彻落实国家和市、区关于稳就业工作的决策部署，根据《上海市人力资源和社会保障局等7部门关于广泛开展稳岗留工送温暖活动暨2025年春季促进就业专项行动的通知》（沪人社就〔2024〕434号）文件要求，结合本区工作实际，区人社局将联合有关部门、街镇、园区，在全区范围内开展松江区稳岗留工送温暖活动暨2025年春季促进就业专项行动。现将有关事项通知如下：

一、活动主题

春风送岗促就业 精准服务助发展

二、活动时间

2025年1月-4月

三、服务对象

（一）有用工需求的用人单位，特别是重点企业、重大工程建设单位、重要城市运行保障企业和中小微企业；

（二）有就业意愿的失业人员，尤其是经认定的就业困难人员，以及长期失业的大龄人员、身有残疾的登记失业人员和离校未就业高校毕业生，最低生活保障家庭、零就业家庭成员；

（三）元旦春节期间主动留岗的外省市劳动者，节后有来沪返沪就业创业意愿的农村转移劳动力，脱贫人口、农村低收入人口、农村高校毕业生、长江禁捕退捕渔民以及受灾群众等。

四、活动目标

（一）稳就业增民生福祉。帮助劳动者了解就业政策、服务举措及申请渠道，有需要的都能享受到就业政策和服务举措。积极落实就业援助政策，实施精准就业服务，帮助援助对象尽快就业创业，已就业的援助对象就业稳定性进一步增强。

（二）保用工促企业发展。使重点企业、重点工程和其他有用工需求的用人单位享受到相关用工服务和政策支持，全力支持企业用工规模基本稳定，帮助实现稳定运转、健康发展。

（三）提热度强市场信心。使劳动者和用人单位感受到服务温度，提升劳动力市场热度，提振劳动者求职和市场主体发展信心，增强服务对象的获得感、幸福感、安全感，为高质量发展提供有效助力。

五、活动内容

（一）组织开展稳就业调摸专项行动。开展“就业访民情”活动，各街镇充分调动就业服务专员、就业援助员、劳动监察协管员等队伍力量，深入社区、厂区、工地走访摸排农村劳动者、就业困难人员，努力做到人员底数清、就业意向清、技能水平清、

服务需求清。排摸了解企业生产用工情况，开展企业间用工余缺调剂，优先保障重点产业链供应链企业、保供企业用工需求。加强部门间信息共享和数据比对，动态监测农民工流向，及时发现认定就业困难人员。常态化开展失业人员“人人乐业”专项行动，分类提供职业介绍、职业指导、技能培训，帮助有意愿就业的尽快实现就业，确保零就业家庭动态清零。集中宣传支持农村劳动者和就业困难人员就业创业、支持企业稳岗拓岗的政策服务举措，提高政策知晓度。

（二）联动开展系列招聘活动。组织开展线上线下专场招聘会，统一使用“松江区稳岗留工送温暖活动暨 2025 年春季促进就业专项行动专场招聘”名称，分类推出“大而全”“专而精”“小而美”等多形式招聘活动。在全区范围内组织一场主题日活动，组织工作组赴昭通市一区三县开展对口招聘会，各街镇园区结合企业招工需求和劳动者求职需要，在社区、厂区、校区等举办专场招聘会。充分发挥“15 分钟就业服务圈”社区就业服务站点作用，精准提供“就在身边”的就业招聘服务。积极开展零工招聘活动，完善求职招聘服务。组织推介招聘活动，推动国有企业、鼓励社会责任感强的大中型企业安置就业困难人员，开发一批街镇公益性岗位，送岗上门。加大线上平台推送力度，开设线上专区开展推岗招聘，打造“直播带岗”“入企探岗”等线上招聘品牌。

（三）开展春节稳岗留工和“点对点”返岗复工专项行动。

积极应对重点企业元旦春节前后用工短缺问题，建立用工缺工企业清单，配备就业服务专员，实行“一企一策”定制化服务，

建立岗位收集、技能培训、送工上岗联动机制。加大对留岗工作人员的关心关爱力度，向留岗工作人员主动发出慰问信，组织多种形式的送温暖活动，依法维护劳动者合法权益。提早启动劳务协作对接，组织劳务工作站、人力资源服务机构、劳务派遣机构等积极参与，为有意愿外出就业人员提供精准匹配、高效输出的全流程服务。加大出行保障力度，对有集中出行需求的，视情提供包机包专列包车等服务，推动“点对点”“一站式”服务保障直通、直达。巩固深化就业援助“暖心活动”成果，开展残疾人、脱贫家庭、农民工留守子女等困难群体关爱帮扶活动，提供就业援助和劳动保障服务。

（四）及时兑现援企纾困、就业援助政策。梳理市、区各项援企纾困、就业援助政策，统筹抓好协同落实。整合政策服务资源，聚焦就业存在困难群体精准施策：对就业意愿不足的，重点开展政策宣讲和职业指导，帮助增强信心；对有培训需求的，提供职业技能培训信息和配套政策介绍，推荐参与培训项目；对有一定就业条件的，对照需求清单、帮扶清单，积极提供适宜岗位，发挥政策促就业效应；对认定为就业困难人员的，用足用好各项就业援助政策。聚焦企业稳岗就业政策需求，探索推广补贴免申即享、线上申领，推动企业应享尽享、能享快享，不断优化政策供给，最大限度释放政策效应。

（五）加强权益维护和风险防范。扎实开展冬季根治欠薪专项行动，全面排查突出问题隐患，分类施策、集中攻坚，确保农民工及时足额拿到应得工资报酬，切实维护农民工合法权益。严

厉打击“黑中介”、虚假招聘、就业歧视等违法违规行为，纠治以年龄为由“一刀切”清退大龄农民工。紧盯元旦春节前后可能高发的农民工提前返乡、企业规模裁员、高校毕业生等青年规模失业等领域风险隐患，加强分析监测、风险排查、舆情监控，第一时间启动预案，有效应对处置，防止事态扩大，避免引发群体性极端性事件。多措并举推进“劳动维权+就业帮扶”，积极营造和谐稳定用工环境。严格落实安全生产要求，稳妥有序开展各类招聘会等服务活动。

六、工作要求

（一）精心组织实施。各街镇、各部门要提高站位，将活动作为元旦春节前后一项重要的政治任务，作为稳就业保就业、送温暖送关怀的重要举措，早部署、早推动，快行动、快见效，铆足干劲力争就业“开门红”。要坚持以全心全意为人民服务为宗旨开展活动，积极延续拓展历年工作中的好经验、好做法，切实把好事办好、实事办实、难事办妥。要创造性抓好落实，充分发挥片区、部门优势，广泛动员社会机构、企业和劳动者参与活动，更好利用市场化资源，形成工作合力。

（二）强化宣传引导。各街镇、园区要及时发布各项活动安排，多渠道宣传活动开展情况和工作进展成效，大力宣传活动中的好经验、好做法，扩大活动声势和影响，有力稳定就业预期、提振市场信心，营造促进就业良好社会氛围。要积极宣传就业创业政策和相关劳动保障法律法规，深入开展“看得懂、算得清、办得明”政策举措解读，切实增强政策传递的准确性、精准性、

有效性。

（三）加强总结评估。各街镇、园区要做好阶段性总结工作，做好岗位收集发布、“点对点”返岗复工人次、稳岗留工送温暖活动次数、招聘服务活动组织、促进就业创业人次、资金补贴发放等统计情况，并分别于1月25日、2月25日、3月25日前报送阶段性进展情况至区人社局邮箱（sjjczj2378@163.com），并填报相关数据（见文末二维码）；4月25日前报送工作总结至区人社局邮箱（sjjczj2378@163.com），并填报相关数据（见文末二维码）。要加强总结提炼，活动期间及时报送重要工作动态、典型案例、特色做法的图文影像、新闻线索等，将行之有效的经验做法固化提升为制度机制，为巩固就业回升向好态势、确保全区就业大局总体稳定作出积极贡献。

附件：松江区稳岗留工送温暖暨2025年春季促进就业专项行动情况统计表（即下方二维码）



上海市松江区人力资源和社会保障局

2025年1月18日

